



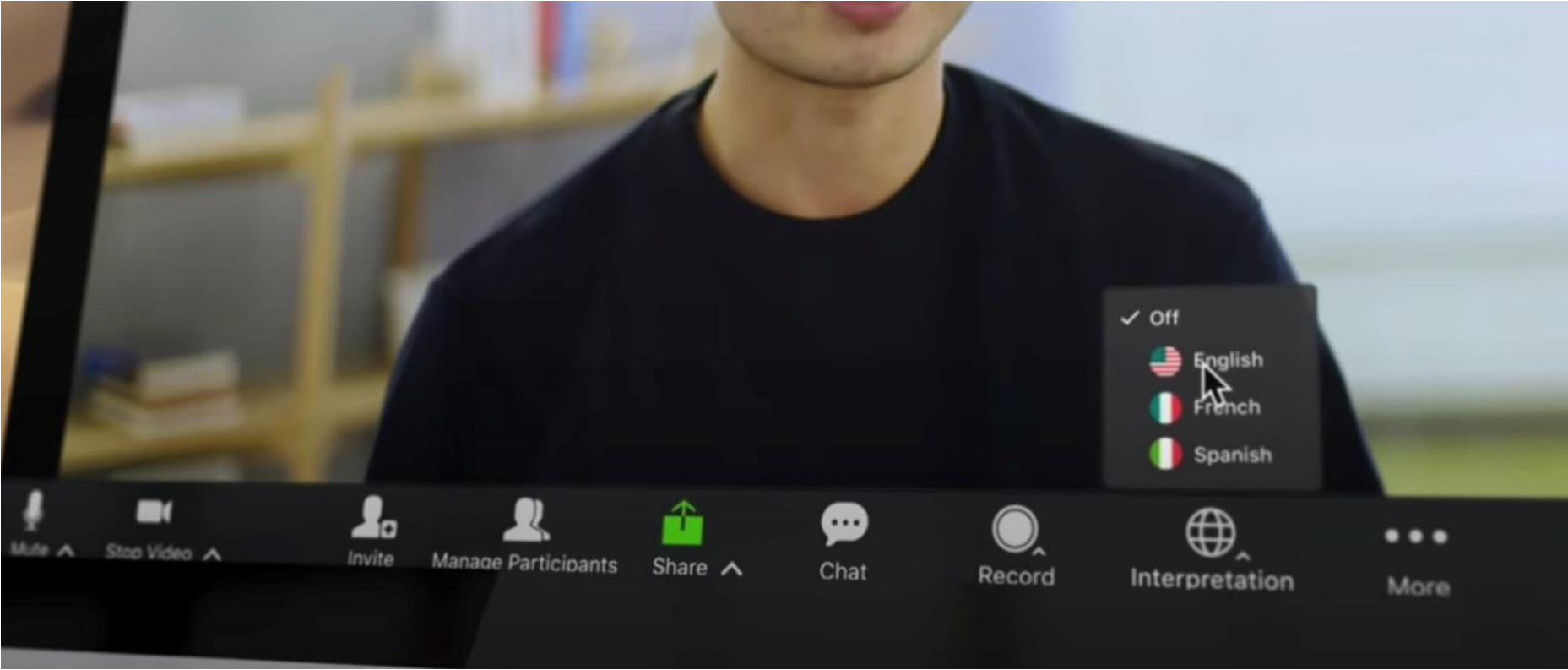
# Small but mighty. Addressing the specific contexts of small and medium sized organizations (SMOs only)

## Digna and Spur Change Collaborative session

January 27th, 2021



Please choose your preferred language: **English or French**



# Housekeeping

---



This session will be recorded



Please ensure you are “**muted**” at all times



Use ‘**raise hand**’ function to signal your wish to speak



Use **chat function** to share your questions/comments

If possible, **turn on your video** to make it more people-centered.



# Spur Change Program

---



## What is the Spur Change Program?

The Spur Change Program is a 5 year initiative, funded by Global Affairs Canada, aiming to increase the effectiveness of Canadian small and medium organizations (SMOs) to deliver sustainable results in support of the Feminist International Assistance Policy and the Sustainable Development Goals.

*The main outcomes of the program are to increase the engagement of Canadian SMOs in international development and to increase the engagement of Canadians, particularly youth, as global citizens.*



# Agenda

- SMOs' unique needs and context
- Transforming organizational practices: SMOs sharing experiences
- Q&A and open discussion with participants
- Existing Resources and Training available for SMOs
- What's next?



# SMOs' unique needs and context

---

*Overview of SMOs specific needs based on Digna baseline and  
Spur Change*



# SMOs needs in regards to PSEA (Spur)

---

**Organizations\* indicated the following further needs with regards to preventing sexual exploitation and abuse in their organizations.**

- Conducting investigations
- Database of resources
- A way to ensure and enforce the implementation of organizational policies (including securing whole organization buy-in)
- Navigating legal frameworks in other countries
- Training resources (including resources on facilitating discussions around the subject)
- Field training for international staff
- Case studies / Sample policies
- Opportunities to collaborate with others to develop resources

# SMOs' needs in regards to PSEA (Spur)

---

“ Access to resources / training for SMOS especially for engagement with local partners and beneficiaries on the ground around the code of conduct and PSEA

Sample policies are great, but we need to see some simpler ones coming from small organizations. It would also be wonderful to see examples of policies created by local partners (along with discussion about that process, differences, challenges, etc.).

We would appreciate support and guidance with conducting investigations, navigating legal frameworks in other countries around PSEA (e.g. understanding applicable laws) and training resources for PSEA.”

# The strengths by organization size (Digna)

---

**Small organizations (<10 staff) tend to do better with:**

- Developing and implementing gender-responsive PSEA policies and practices systematically in their organization
- Establishing survivor-centered organizational reporting and response systems and procedures

# The strengths by organization size (Digna)

---

**Medium-sized organizations (11-29 staff) tend to do better when:**

- Conducting training, raising awareness, and communicating on sexual exploitation and abuse prevention with their partners
- Engaging in coordination of PSEA and response internationally

# Transforming organizational practices: SMOs sharing experiences

---

*How to implement PSEA policies and practices? What are some of the challenges and learnings? How can we implicate staff, volunteers, and partners here and abroad?*



# Speakers

---



**HILLARY RONALD**

Youth Programs  
Manager  
VIDEA



**TALEETHA TAIT**

Indigenous Internship  
Coordinator  
VIDEA



**ANNIE DURAND**

Chef conseil aux  
programmes  
Terre Sans Frontières  
(from the CQFD-AQOCI)

Hillary Ronald & Taleetha Tait, **VIDEA**

---

# VIDEA'S Experience implementing PSEA practices



Hillary Ronald, Youth Programs Manager, VIDEA  
Taleetha Tait, Indigenous Internship Coordinator, VIDEA











Annie  
Durand:  
Terre Sans  
Frontières



Prévention et lutte  
contre le harcèlement,  
l'exploitation et les  
abus sexuels (HEAS)

---

 TERRE  
SANS  
FRONTIÈRES

## Terre Sans Frontières en bref

- Organisme de coopération internationale qui a 40 ans d'existence
- Interventions en développement international et en aide humanitaire, envoi de coopérants volontaires
- Régions d'intervention: Afrique de l'Est et de l'Ouest, Amérique latine et Caraïbes
- Secteurs: développement communautaire, alphabétisation, santé et sécurité alimentaire, éducation, entrepreneuriat rural, promotion des droits des femmes, NFIS et Abris et WASH.
- Personnel:
  - 14 employé-e-s au siège au Québec
  - 325 employé-e-s locaux
- Bureaux terrain: RDC, République du Congo, Tanzanie, Haïti, Bolivie, Mali

## Efforts en matière de prévention et de lutte contre les violences sexuelles

- Adoption d'un cadre de gouvernance avec une Politique et un Code de conduite en matière de PHEAS. Adoption en 2019 et mise à jour en 2020. Portée: toutes les parties prenantes
- Code de conduite signé par l'ensemble du personnel, siège et terrain (et CA)
- Adhésion des partenaires locaux au Code de TSF
- Adoption et mise en place d'un système d'allégation
- Désignation de personnes « points focaux » au siège et sur le terrain
- Formation du personnel au niveau du siège (PHEAS, accompagnement des survivant-e-s, concept de protection, enquêtes sensibles)
- Formations offertes au personnel terrain

## Leçons apprises et bonnes pratiques dans la mise en œuvre

- La formation et l'accompagnement dans la compréhension de la Politique et du Code de conduite par les parties prenantes
- Multiplier les mécanismes de signalement. Travailler très étroitement avec les bureaux terrain et les partenaires pour le référencement et la coordination
- La force des réseaux; disposition de ressources et outils. Contribution majeure dans l'accompagnement des OCI
- Formation continue, échange sur les pratiques et études de cas.
- La préparation

## Les enjeux dans la mise en œuvre de la Politique

- Disponibilités des ressources humaines et financières
- La responsabilisation individuelle et collective, adhésion à la Politique de tolérance zéro par toutes les parties prenantes
- Persistance des idées reçues sur les violences sexuelles et la compréhension/interprétations diverses de ce que veulent dire HEAS
- La formation et l'accompagnement des personnes sur le PHEAS. La formation des formateurs-trices
- Le signalement, les mécanismes et les responsabilités de l'organisation

Q&A  
Open  
Discussion

# Poll

---

- Please go to [www.menti.com](https://www.menti.com) and use the code 976765



# Existing Resources and Training Available for SMOs

---

*Spur Change Resource Library*

*Digna Resources*

*and more.*



# Spur Change Resource Library

- Over 160 resources on thematic areas;
- [PSEA](#) - 8 resources: Webinar Video, Code of Conduct template, Code of Conduct Checklist, Best practices and more.

[spurchangeresource.ca/en](http://spurchangeresource.ca/en)

The screenshot displays the Spur Change Resource Library website. At the top, there is a grid of seven thematic area buttons: 'Communication, IT & Partnerships' (green), 'Project Cycle Management' (teal), 'Gender Equality & Inclusivity' (yellow), 'Public Engagement & Global Citizenship Education' (red), 'Monitoring, Evaluation & Learning' (black), 'Resource Mobilization' (light green), and 'Organizational Development' (orange). Below the grid is the 'SPUR CHANGE' logo, a search bar with a magnifying glass icon, and a hand cursor pointing to the search bar. At the bottom, a dark teal banner contains the text 'Spur Change Resource Library' in white.

# Digna Resources webpage

- Your one-stop shop for PSEA resources, templates and more!













[www.digna.ca/resources/](http://www.digna.ca/resources/)

# Digna Resource Library

---

- Over 100 PSEA resources in 10 different categories

 Examples of Organizational Policies	25
 Codes of Conduct	7
 Tools	20
 Templates	2
 Available Training	14
 Additional Resources	32
 Examples of Digital Media	8
 Examples of Projects that Support SEA Survivors	2
 Reporting Mechanisms	3
 COVID - 19 Resources	8

[www.digna.ca/docs/](http://www.digna.ca/docs/)

# AQOCI - CQFD

- Vaste chantier de travail à propos des violences sexuelles.
- Une série de fiches est disponible, destinée à renforcer les capacités de ses membres et soutenir le travail relatif aux politiques, procédures et culture organisationnelle.



The screenshot shows the AQOCI website header with the logo and navigation menu (À PROPOS, MEMBRES, PROGRAMMES, RÉSEAUX, EMPLOIS, MÉDIAS). The main content area features a text block and a list of resources:

En 2018, le CQFD de l'AQOCI a entamé un vaste chantier de travail à propos des violences sexuelles. Cette démarche témoigne de la ferme volonté politique des membres de l'AQOCI d'accroître leurs capacités relativement à la prévention et à l'accompagnement des personnes ayant subi une forme de violence sexuelle, quelle que soit cette dernière. Le CQFD a développé une approche féministe et centrée sur la survivante, avec l'appui des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel et la violence faite aux femmes (CALAQS). Une série de fiches est disponible, destinée à renforcer les capacités de ses membres et soutenir le travail relatif aux politiques, procédures et culture organisationnelle.

- [Fiche 1 – Introduction aux violences sexuelles](#)
- [Fiche 2 – Prévention et signalement des violences sexuelles](#)
- [Fiche 3 – Formation sur les violences sexuelles](#)
- [Fiche 4 – Accompagnement de la personne survivante](#)
- [Liste de vérification organisationnelle pour la prévention des violences sexuelles](#)
- [Canevas d'un Code de conduite pour prévenir et répondre aux violences sexuelles](#)

Plusieurs ressources sont aussi disponibles en anglais.

At the bottom of the page, there is a banner with the text "Violences sexuelles en" and "LE CHANGEMENT". To the right, there is a graphic with the text "LE CHANGEMENT COMMENCE PAR NOUS-MÊMES".

[aqoci.qc.ca/violences-sexuelles-dans-le-secteur-de-la-cooperation-internationale//](http://aqoci.qc.ca/violences-sexuelles-dans-le-secteur-de-la-cooperation-internationale//)

# Thanks everyone !

---

- Recording will be available for participants
- Slides will be shared with participants
- Spur Upcoming Learning Opportunities:

